

# HR ja johtaminen

**Mari Raaska**

**Osaamista ohjaava opettaja, lehtori HR ja johtaminen, KTM, AmO**

12.4.2024



Haaga-Helia

# Miksi valita HR ja johtaminen suuntautumiseksi?

Olet siellä missä tapahtuu!

72% organisaatioiden avainhenkilöistä globaalisti ja Suomessa pitää tärkeänä **työntekijöiden muuntautumiskykyä, osaamisen kehittämistä ja uusien roolien omaksumista** (Deloitte 2021).

**Datan** määrän odotetaan kasvavan eksponentiaalisesti 2020-luvulla. Olemme **uuden oppimisen äärellä**. **Tekoäly** lisää ihmisen kyvykkyyksiä. Nousee **uudelaista vuorovaikutusta ja johtajuutta**. (Dougherty & Wilson, 2018)



**Eettinen vastuullinen johtaminen** on yksi tärkeimmistä HR trendeistä (HR Trends Institute 2021).

**"Culture is the new king"** (Petter Stordalen, Nordic Choice Hotels'n perustaja Nordic Business Forum 22.9.2022)

50% organisaatioista arvostaa **henkilöstöanalytiikkaa**. Tulevaisuuden HR-asiantuntijat ymmärtävät teknologiaa huolehtiakseen työntekijöistä ja tarjoavat liiketoiminnan tueksi entistä enemmän dataa. (Sympa 2022, Future of Work.)

**HR:n rooli työnantajamielikuvan luomisessa, osaamisen johtamisessa ja esihenkilöiden tukemisessa vahvistuu** (Accountor 2020).

*"The boss-less future. **Coaches are the ultimate manager-less leaders**. By 2024, 30% of corporate teams will be without a boss due to the agile and hybrid nature of work."* (Gartner Group prediction #4 for 2022 and beyond)



# Innostutko ihmisläheisestä HR-työstä?



- Valittavanasi on paljon hyödyllisiä opintojaksoja. Voit opiskella HR ja johtaminen – suuntautumisessa **jopa 80 op.**
- Pääset yhdistämään opinnoissasi: **liiketoiminnan, henkilöstön, analytiikan, juridiikan.**
- Monipuoliset kehittymismahdollisuudet **henkilöstön ja johtamisen** parissa työskenteleville asiantuntijoille

# HR ja johtaminen on jatkuvaa oppimista ja vaikuttamista

**Clients  
do not come first.**


**Employees  
come first.**

**If you take care of  
your employees,  
they will take care  
of the clients.**

**Richard Branson**

Founder, Virgin Group

INFLUENCIVE

A black and white close-up portrait of Richard Branson, showing his characteristic white hair and goatee. He is looking directly at the camera with a neutral expression.



# HR ja johtaminen -suuntautumisen tavoitteet

- Osaat mahdollistaa organisaation onnistumisen henkilöstötyöllä
- Osaat perusteet lähijohtajantyöhön ja valmentavaan johtajuuteen
- Osaat kehittää itseäsi, tiimiä ja organisaatiota
- Osaat yhdistää hyvän henkilöstöjohtamisen järjestelmäosaamiseen



# Uramahdollisuudet/ammattinimikkeet



# HR-asiantuntija

Innostutko ihmisläheisestä HR-työstä? Kiinnostaako ura nopeasti kasvavan ja kehittyvän yrityksen riveissä? Haemme kasvavaan joukkoomme HR-asiantuntijaa Vantaan pääkonttorille monipuolisiin henkilöstöhallinnon tehtäviin. Tehtävä on mahdollista rakentaa osittain tehtävään valitun henkilön vahvuuksien ja kiinnostuksenkohteiden mukaiseksi. Työpäiväsi tulevat koostumaan mm. seuraavista tehtävistä:

- **Työsuhdeasiat koko työsuhteen elinkaareen liittyen**
- **Esihenkilöiden tukeminen ja neuvonta työsuhdeasioissa**
- **Palkka-aineiston koostaminen, lähettäminen ja palkkojen oikeellisuuden varmistaminen yhdessä HR-assistentin kanssa**
- **Vapaa-ajan kerhojen yhteyshenkilönä toimiminen ja toiminnan koordinointi**
- **Työajanseurantajärjestelmän hallinnointi**
- **HR-prosessien kehittäminen yhdessä muun tiimin kanssa**

# HR Partner

Haluatko kuulua organisaatioon, jossa on tutkitustikin hyvä yhteishenki sekä erinomaista johtamista? Kiinnostaako monipuolinen työ, jossa pääset avainroolissa tukemaan esihenkilöitämme sekä kehittämään työntekijäkokemustamme sekä HR-prosessejamme? Ihmistaidot ja työntekijäkokemuksen kehittäminen ovat toimintamme ytimessä. Haemme kasvua ja uskomme, että hyvinvoiva henkilöstö on kasvumme mahdollistaja.

.HR Partnerin tehtävissä:

- **Tuet esihenkilöitä päivittäisissä HR-kysymyksissä koko työsuhteen elinkaaren osalta.**
- **Vastaat palkitsemiskäytänteiden kehittämisestä.**
- **Kehität työnantajamielikuvaa yhteistyössä viestintätiimimme kanssa.**
- **Tuet esihenkilöitä rekrytoinneissa ja toimit rekrytointijärjestelmämme Teamtailorin pääkäyttäjänä. Seuraat ja kehität rekrytoinnin analytiikkaa.**
- **Kehität henkilöstön osaamista, esihenkilötyötä ja työkykyjohtamisen käytänteitä yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa.**
- **Toimit projektipäällikkönä vaihtelevissa HR-projekteissa.**
- **Luot ja kehität uusia HR-käytänteitä.**

# HR-asiantuntija

- Oletko työskennellyt **osaamisen kehittämisen** parissa? **Innostutko perehdyttämisen ja verkko-oppimisen jatkuvasta kehittämisestä?** Onko **tiedolla johtamisen prosessit ja HR-raporttien analysointi** sinulle tuttua?
- Tässä monipuolisessa HR-asiantuntijan tehtävässä pääset kehittämään **osaamisen johtamisen ja perehdyttämisen prosesseja** sekä **tuotat sisältöä verkko-oppimisympäristöön. Tuet henkilöstöyksikön muita asiantuntijoita HR-raportoinnin ja tiedolla johtamisen prosesseissa. HR-järjestelmämuutoksiin liittyvät tehtävät ovat myös osa työnkuvaasi.** Tehtävässäsi tuotat erilaisia esityksiä, ohjeistuksia ja teet raportointia.
- Toivomme sinun olevan itseohjautuva, innokas oppimaan ja valmis ottamaan vastuuta. Tehtävässä menestyminen edellyttää erinomaisia vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaitoja sekä sujuvaa esiintymiskykyä.
- Odotamme sinulta itsenäistä työtettä, innokkuutta oppia uutta ja **laaja-alaista osaamista MS Office -ohjelmistojen käytöstä.** Kokemus erilaisista HR-järjestelmistä on etu.

# HR järjestelmäasiantuntija

- Oletko kiinnostunut organisaation kehittämisestä ja tiedolla johtamisesta? HR-järjestelmäasiantuntijan rooli tarjoaa ainutlaatuisen mahdollisuuden työskennellä monipuolisten HR-järjestelmien parissa ja kehittää niiden käyttöä yrityksemme sisällä.

## Vastuualueet

- **HR-järjestelmien kehitys ja ylläpito**
- Toimit **yhteyshenkilönä** järjestelmätoimittajien ja yrityksen sisäisten sidosryhmien välillä
- **Analysoit HR-prosesseja ja ehdotat parannuksia** järjestelmien tehokkuuden lisäämiseksi.
- **Koulutat henkilöstöä** HR-järjestelmien käytössä ja tuet HR-tiimiä ja lähijohtajia teknisissä kysymyksissä.
- **Osallistut aktiivisesti organisaatiomme prosessikehitykseen, HR-projekteihin ja –aloitteisiin,** jotka tukevat liiketoiminnan tarpeita.

## Ideaalinen hakija

- Ymmärrys HR-prosesseista ja –käytännöistä
- Kyky työskennellä itsenäisesti ja tiimissä. Erinomaiset projektihallinta- ja organisointitaidot
- Vahvat analyyttiset ja ongelmanratkaisutaidot
- Erinomainen suullinen ja kirjallinen suomen ja englannin kielen taito.
- Positiivinen asenne, joustavuus ja halu oppia uutta.



# HR Coordinator

**Haluatko päästä työskentelemään monipuolisten HR-tehtävien parissa?** Haemme palveluultista ja ratkaisukeskeistä HR Coordinaattoria osa-aikaiseen työsuhteeseen 1,5 vuoden perhevapaasijaisuuteen. Tehtävässä pääset työskentelemään laaja-alaisesti koko HR-kentän parissa työtehtäviesi painottuen hallinnollisiin ja järjestelmäpainotteisiin tehtäviin.

## HR Coordinaattorin työnkuvaan sisältyy:


- lakisääteisten asioiden parissa työskentely
- HR-järjestelmän hallinnointi ja pääkäyttäjänä toimiminen
- HR-viestinnän ja -raportoinnin parissa työskentely
- osaamisen kehittämisen käytännön asioiden koordinoiminen
- sisäisissä rekrytoinneissa ja perehdytyksessä tukeminen
- exit-prosessin koordinoiminen
- vuosittaisten tapahtumien, kuten kickoffin käytännön järjestelyistä sekä toimistoasioista vastaaminen

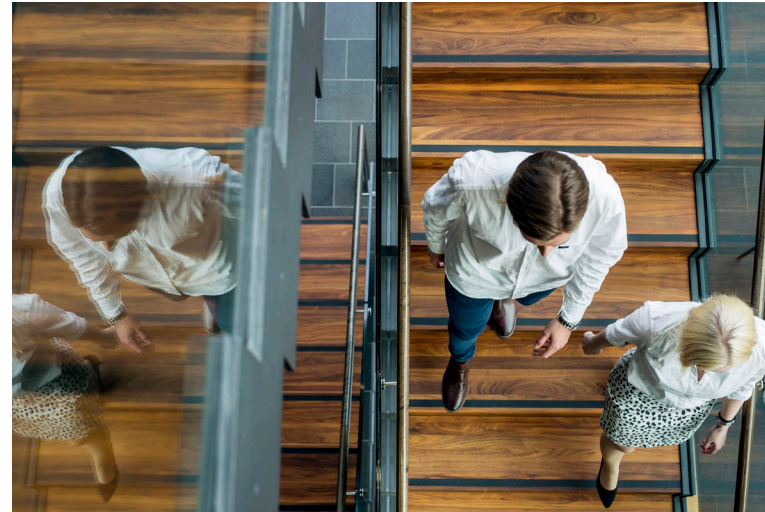
Kahden henkilön HR & Talent Acquisition -tiimin tärkein tavoite on varmistaa liiketoiminnan sujuvuus ja henkilöstön tyytyväisyys kaikissa henkilöstöhallintoon liittyvissä kysymyksissä ja pulmatilanteissa, minkä vuoksi työ vaatii ketterää toimintaa ja palveluultista asennetta. Coordinaattorin roolissa pääset tukemaan esihenkilöitämme työnlainsäädännön kiemuroissa sekä auttamaan muita työntekijöitä asiakasrajapinnassa henkilöstövuokraukseen liittyvissä kysymyksissä. Työssäsi lakisääteisten asioiden parissa mm. seuraat aktiivisesti henkilöstöalan työehtosopimuksen (Hela) muutoksia ja päivität lakisääteisiä suunnitelmia. Pääset myös toimimaan HR-järjestelmämme pääkäyttäjänä ja vastaat sen käytön kehittämisestä yhteistyössä taloushallintomme kanssa. Pääset ottamaan osaa HR-viestintään ja raportointiin liittyen erilaisten kyselyiden tulosten analysointiin sekä näiden kokoamiseen esitettävään muotoon. Coordinaattorin roolissa vastaat myös eri tapahtumien, kuten kickoffien käytännön järjestelyistä. Lisäksi tehtäviisi lukeutuu toimistoasioista vastaamista sisältäen mm. yhteistyön siivous- ja huoltokumppanin kanssa. Varsinaisten HR-tehtävien ohella toimenkuvaan liittyy avustavat Talent Acquisition -tehtävät sisäisestä rekrytoinnista perehdytykseen ja muuhun osaamisen kehittämiseen. Vaikka työnkuva on laaja ja se sisältää viikoittaista ja kuukausittaista tekemistä, osa tehtävistä toteutetaan 1-2 kertaa vuodessa.

Emme odota, että olet valmis HR-alan ammattilainen, vaan tehtävässä menestymisen kannalta on erittäin tärkeää, että olet erityisesti **innostunut työskentelemään hallinnollisten ja järjestelmäpainotteisten HR-tehtävien parissa, mutta olet joustava myös muita työtehtäviä kohtaan.** Saat tehtävään kattavan perehdytyksen sekä jatkuvan tuen.

#työnantajamielikuva  
#työntekijäkokemus  
#valmentavajohtaminen  
#osaamisenkehittäminen  
#lähijohtaminen  
#henkilöstöanalytiikka  
#tiedollajohtaminen  
#resilienssi  
#rekrytointi  
#työhyvinvointi  
#eettinen vastuullisuus  
#diversiteetti  
#perehdytys  
#organisaationkehittäminen  
#organisaatiokulttuuri  
#muutosjohtaminen  
#palkitsemisenkäytäntöjenkehittäminen  
#coaching  
#itseohjautuvaorganisaatio  
#luottamus  
#itsensäjohtaminen  
#arvot  
#motivaatio

# Monipuolinen sisältö ja pedagogiset ratkaisut

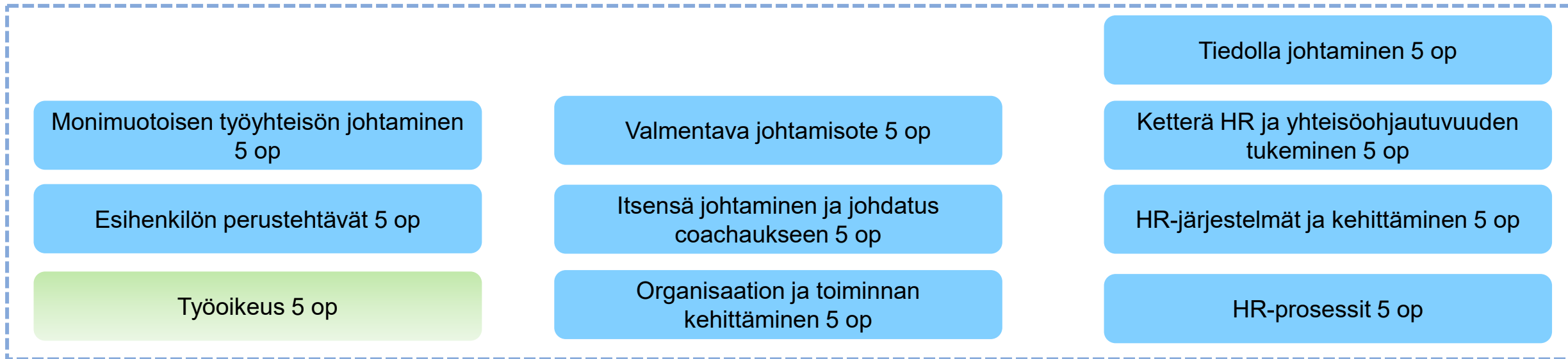
- Kohderyhmänä henkilöstö 
- Monipuoliset, rohkeat ja kokeilevat oppimismenetelmät henkilöstön parissa työskenteleville asiantuntijoille
  - Rakentaa osaamista HR-prosessien ytimessä
  - Varmistaa syvempi oppiminen
  - Kehittää HR-asiantuntijoiden fasilitointikykyä



# HR ja johtaminen –suuntautuminen

Jotta saat HR ja johtaminen –suuntautumisen, tarvitset vähintään 30 op HR ja johtaminen –suuntautumisen opintoja. Oma polkusi rakentuu vaihe vaiheelta.

**Vaihe 1:** Valitse suuntautumisopintoja 30-50 op, kuitenkin **vähintään 30 op** (6 opintojaksoa) seuraavista opintojaksoista:



## Vaihe 2: Millaisena HR ja johtamisen asiantuntijana haluat profiloitua?

HR ja johtaminen –suuntautumisopintojen (30-50 op) jälkeen, syvennät ja täydennät osaamistasi asiantuntija-opinnoilla. Pohdittavaksesi 3 tulevaisuuden esimerkkipolkua, joissa yhdistyvät HR ja johtaminen sekä muiden suuntautumisten asiantuntijaopinnot.

Henkilöstöjohtamisen asiantuntija

Valmentavan johtamisen asiantuntija

HR-analytiikan ja –järjestelmien asiantuntija





## HENKILÖSTÖJOHTAMISEN ASIANTUNTIJA (35 op + 50 op = 85 op)

HR-järjestelmät ja kehittäminen 5 op

Tiedolla johtaminen 5 op

HR-prosessit 5 op

Organisaation ja toiminnan  
kehittäminen 5 op

Ketterä HR ja yhteisöohjautuvuuden  
tukeminen 5 op

Itsensä johtaminen ja johdatus  
coachaukseen 5 op

Työoikeus 5 op

Työhyvinvointi ja työpsykologia 5 op

International HRM 5 op

Organisaatiokulttuuri ja verkostojen  
johtaminen 5 op

Strategiatyö ja kehittäminen 5 op

Organisaation oppiminen ja  
osaamisen kehittäminen 5 op

Voit valita myös englannin kielisestä  
suuntautumisestamme esim.

**Employer Branding 5 op**

**Osallisuuden edistäminen  
työyhteisössä 5 op**

Palkanlaskenta 5 op

Työoikeuden erityisosaaminen 5 op

Kyselytutkimuksen toteutus 5 op

## VALMENTAVAN JOHTAMISEN ASIANTUNTIJA (30 op + 50 op = 80 op)

**Itsensä johtaminen ja johdatus  
coachaukseen 5 op**

**Organisaation ja toiminnan  
kehittäminen 5 op**

**Valmentava johtamisote 5 op**

**Esihenkilön perustehtävät 5 op**

**Monimuotoisen työyhteisön  
johtaminen 5 op**

**Työoikeus 5 op**

**Tiedostava johtajuus ja mindfulness  
5 op**

**Organisaation oppiminen ja  
osaamisen kehittäminen 5 op**

**Organisaatiokulttuuri ja verkostojen  
johtaminen 5 op**

**Työhyvinvointi ja työpsykologia 5 op**

**Strategiatyö ja kehittäminen 5 op**

Voit valita myös englannin kielisestä  
suuntautumisestamme esim.

**Employer Branding 5 op**

Muiden suuntautumisten  
asiantuntijaopinnot xx 5 op

Muiden suuntautumisten  
asiantuntijaopinnot xx 5 op

Yrittäjän juridiikka 5 op

Kyselytutkimuksen toteutus 5 op

## HR-ANALYTIIKAN JA –JÄRJESTELMIEN ASIAANTUNTIJA (30 op + 55 op = 85 op)

**HR-järjestelmät ja kehittäminen 5 op**

**Tiedolla johtaminen 5 op**

**HR-prosessit 5 op**

**Organisaation ja toiminnan  
kehittäminen 5 op**

**Ketterä HR ja yhteisöohjautuvuuden  
tukeminen 5 op**

**Työoikeus 5 op**

ICT-palvelut 5 op

Tietokannat ja tiedon hallinta 5 op

Data-analytiikka Pythonilla 5 op

Työoikeuden erityisosaaminen 5 op

Sopimusoikeus 5 op

Kyselytutkimuksen toteutus 5 op

Toiminnanohjausjärjestelmät 5 op

ICT-hankinnat 5 op

Excel-jatkokurssi 5 op

ICT-arkkitehtuurit 5 op

ICT-projektijohtaminen 5 op

# Täydennä osaamistasi Juridiikan –osaamiskokonaisuudella

**Liiketoiminnan juridiikka  
osaamiskokonaisuus  
15 op**

Työoikeus 5 op

Sopimusoikeus 5 op

Yrittäjän juridiikka 5 op



# Sinulle, joka et valitse HR ja johtaminen –suuntautumista

Täydennä osaamistasi HR ja johtaminen –osaamiskokonaisuuksilla

## Esihenkilötaidot osaamiskokonaisuus 15 op

Esihenkilön perustehtävät 5 op

HR-prosessit 5 op

Monimuotoisen työyhteisön johtaminen  
5 op

## Hyvinvointi osaamiskokonaisuus 15 op

Työhyvinvointi ja työpsykologia 5 op

Itsensä johtaminen ja johdatus  
coachaukseen 5 op

Tiedostava johtajuus ja mindfulness  
5 op

# Suuntautumisharjoittelu 15 op, HR ja johtaminen



- HR ja johtaminen –suuntautumisen harjoittelu tehdään yleisimmin HR-assistentin, rekrytointiharjoittelijan, HRD-trainee ja HR-järjestelmäylläpitäjän nimikkeillä
- Harjoittelu pitää sisällään monipuolisesti koko laajan HR-kentän tehtäviä
- Löydät harjoittelupaikkoja kaikenkokoisista yrityksistä ja organisaatioista sekä HR-tiimeistä että konsultointi- ja asiantuntijapalvelualan toimijoista. Tyypillinen HR-harjoittelupaikka löytyy suuremman organisaation HR-tiimistä, pk-yrityksen eri tehtävien kombinaatiosta henkilöstön kehittämiseksi tai rekrytointialan avustavista tehtävistä

# HR-harjoittelija

**Onko sinulla rohkeutta, kipinää ja tahtoa menestyä? Oletko tiimipelaaja ja innostava työkaveri? Tule meille HR-harjoittelijaksi– sparraamme sinusta menestystarinoiden tekijän!**

Haemme kokoaikaista (37,5h/viikko) HR-harjoittelijaa alkusyksystä 202x alkavalle reilun vuoden kestävälle harjoittelujaksolle, joka päättyy syyskuussa 202x. Viisihenkinen HR-tiimimme vastaa toimistomme HR-tehtävistä kattuen kaiken rekrytinnista henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työsuhteasioista harjoitteluohjelmiin.

## Mitä tarjoamme sinulle?

Kannustamme työntekijöitämme jatkuvaan oppimiseen ja kehitymme yhteisönä toisiamme tukien. Tukenasi ovat harjoittelujakson aikana henkilökohtainen tutor, esihenkilösi sekä lämminhenkinen HR-tiimi, jossa jokainen saa loistaa omilla vahvuuksillaan.

Harjoittelujakso on palkallista. Lisäksi etuihin kuuluu lounasetu. Lisäksi voit osallistua sisäisiin koulutuksiin sekä erilaisiin tapahtumiin. Kaiken kruunaa viihtyisä työympäristö.

## HR- harjoittelijana

- opit laaja-alaisesti henkilöstöhallinnon tehtävistä kannustavassa ja ammattitaitoisessa työyhteisössä
- kehität omaa organisointi- ja tiimityötaitojasi
- pääset tutustumaan laajasti toimistomme arkeen ja henkilökuntaan
- vastaat uusien työntekijöiden perehdytysohjelmien koordinoinnista
- toimit verkko-oppimisalustamme ja kyselytyökalumme pääkäyttäjänä
- pääset avustamaan rekrytointi- ja kehityskeskusteluprosesseissa sekä erilaisissa työsuhteasioissa
- koordinoit rekrytointitilaisuuksia ja avustat opiskelijamarkkinoinnissa
- tarkistat koulutuslaskuja ja avustat koulutuksen seurannassa

## Mitä toivomme sinulta?

- Olet opintojen loppuvaiheessa oleva tai vastavalmistunut kaupallisen, kasvatustieteellisen tai muun soveltuvan alan opiskelija ja aidosti kiinnostunut HR-työstä
- Sinulla on positiivinen asiakaspalveluasenne, olet joustava tiimipelaaja ja innostut arkisista kohtaamisista
- Työskentelet huolellisesti ja sinulla on hyvät organisoititaidot
- Pidät rutiinitehtävistä, jonka lisäksi motivoidut myös uuden ideoinnista
- Otat mielelläsi vastuullesi pieniä projekteja ja huolehdit niiden koordinoinnista oma-aloitteisesti maaliin saakka
- Olet utelias ja tartut rohkeasti aiheeseen kuin aiheeseen
- Erinomaista suomen kielen ja hyvää englannin kielen taitoa, muusta kielitaidosta on etua
- Sinulla on kokemusta toimistotyöstä ja erilaisten toimisto-ohjelmien (esim. Microsoft Office -ohjelmat) käyttö sujuu sinulta näppärästi

**HR keskittyy henkilöstöön, mutta numeroita ei voi jättää vain talousihmisille. Henkilöstöön liittyviä tarpeita pyritään ymmärtämään myös numeroilla, datalla ja analytiikalla.**

**Johtamisen ytimessä on ihminen – nyt ja tulevaisuudessa! Haluatko tutustua itseesi paremmin ja tukea mm. lähijohtamista? Haluatko uudistaa ja kehittää tiimiä uusien ratkaisujen oivaltamisessa ja löytämisessä?**



**Henkilöstö #1**

**Kysy lisää HR ja johtaminen –  
suuntautumisesta!**

**[mari.raaska@haaga-helia.fi](mailto:mari.raaska@haaga-helia.fi)**