

HR ja johtaminen

Osaamista ohjaava opettaja, lehtori HR ja johtaminen, KTM, AmO Mari Raaska

4.4.2023



Haaga-Helia

Miksi valita HR ja johtaminen suuntautumiseksi?

Olet siellä missä tapahtuu!



72% organisaatioiden avainhenkilöistä globaalisti ja Suomessa pitää tärkeänä **työntekijöiden muuntautumiskykyä, osaamisen kehittämistä ja uusien roolien omaksumista** (Deloitte 2021).

“Resilience. It ain’t what you think! Resilience is not a crisis-only skill, it’s a life skill. It’s about growing through challenges and opportunities to become stronger, wiser, and more skilled in the process.” (Eileen McDargh 2022.)

Eettinen vastuullinen johtaminen on yksi tärkeimmistä HR-trendeistä (HR Trends Institute 2021).

“Culture is the new king” (Petter Stordalen, Nordic Choice Hotels’n perustaja Nordic Business Forumissa 22.9.2022)

50% organisaatioista arvostaa **henkilöstöanalytiikkaa**. Tulevaisuuden HR-asiantuntijat ymmärtävät teknologiaa huolehtiakseen työntekijöistä ja tarjoavat liiketoiminnan tueksi entistä enemmän dataa. (Sympa 2022, Future of Work.)

HR:n rooli työnantajamielikuvan luomisessa, osaamisen johtamisessa ja esihenkilöiden tukemisessa vahvistuu (Accountor 2020).

“The boss-less future. Coaches are the ultimate manager-less leaders. By 2024, 30 percent of corporate teams will be without a boss due to the agile and hybrid nature of work. “ (Gartner Group prediction #4 for 2022 and beyond)

Miksi valita HR ja johtaminen suuntautumisiksi?

Monialaisuus

- Pääset yhdistämään opinnoissasi
 - Liiketoiminnan
 - Henkilöstön
 - Analytiikan
 - juridiikan

Monipuoliset kehittymismahdollisuudet

Valmentava johtaminen

HR-asiiantuntijuus

HR-analytiikka ja järjestelmäosaaminen

Esihenkilötyö on jatkuvaa oppimista

- Liiketoiminnan uudistaminen ja johtaminen sekä Degree Programme in Leading Business Transformation ovat suosituimpia suuntautumisia HH:n YAMK:ssa
- HR ja johtaminen -suuntautumisessa olet oppimassa **ydinliiketoiminnassa** mm. esihenkilötyötä

Henkilöstö #1

Clients
do not come first.

Employees
come first.

If you take care of your employees, they will take care of the clients.

Richard Branson
Founder, Virgin Group



HR ja johtaminen -suuntautumisen tavoitteet

- Osaat mahdollistaa organisaation onnistumisen henkilöstötyöllä
- Osaat perusteet esihenkilötyöhön ja valmentavaan johtajuuteen
- Osaat kehittää itseäsi, tiimiä ja organisaatiota
- Osaat yhdistää hyvän henkilöstöjohtamisen järjestelmäosaamiseen



Uramahdollisuudet/ammattinimikkeet

- Esihenkilö
- Coach
- Headhunter
- Head of HR
- Henkilöstöjohtaja
- Henkilöstö johtamisen asiantuntija
- Henkilöstön kehittämisasiantuntija
- Henkilöstön kehittämispäällikkö
- Henkilöstöpäällikkö
- Henkilöstöpalvelualan yrittäjä
- HR-analyytikko
- HR-assistentti
- HR-asiantuntija
- HR Business Partner
- HRD-specialist
- HR-integraatioasiantuntija
- HR-järjestelmien asiantuntija
- HR-kehityspäällikkö
- HR-konsultti
- HR-koordinaattori
- HRM-specialist
- HR-prosessiasiantuntija
- HR-tietojärjestelmäasiantuntija
- HR-tukihenkilö
- Hyvinvointialan yrittäjä
- Kehityspäällikkö
- Kouluttaja
- Koulutussuunnittelija
- Konsultointialan yrittäjä
- Mentori
- Muutosvalmentaja
- Osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittäjä
- Perehdyttäjä
- Projektipäällikkö
- Rekrytoija
- Rekrytointiasiantuntija
- Rekrytointiassistentti
- Rekrytointikonsultti
- Rekrytointipäällikkö
- Ryhmäpäällikkö
- Supervisor
- Suorahakukonsultti
- Tiimipäällikkö
- Tiiminvetäjä
- Työhyvinvoinnin kehittäjä
- Työhyvinvointipäällikkö
- Työsuhdepäällikkö
- Valmentaja
- Valmentavan johtamisen asiantuntija



Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy 3.4.2023

HR-harjoittelija

Onko sinulla rohkeutta, kipinää ja tahtoa menestyä? Oletko tiimipelaaja ja innostava työkaveri? Tule meille HR-harjoittelijaksi – sparraamme sinusta menestystarinoiden tekijän!

Castrén & Snellman on vaativien asianajopalveluiden edelläkävijä. Olemme joukko kunnianhimoisia liikejuridiikan huippuammattilaisia, jotka uudistavat käsitystä asianajomaailmasta. Autamme asiakkaitamme Suomen merkittävimmissä ja haastavimmissa toimeksiannoissa.

Sytytä urallesi kipinä Cassulla

Haemme nyt kokoaikaista (37,5h/viikko) HR-harjoittelijaa alkusyksystä 2023 alkavalle reilun vuoden kestäväälle harjoittelujaksolle, joka päättyy syyskuussa 2024.

Viisihenkinen HR-tiimimme vastaa toimistomme HR-tehtävistä kattaen kaiken rekrytoinnista henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työsuhteasioista harjoitteluohjelmiin.

Mitä tarjoamme sinulle?

Castrén & Snellmanilla saat olla oma, persoonallinen itsesi ja pääset osaksi yhteisöä, jota sitoo yhteen tekemisen palo – tarjoammehan Suomen parasta asianajopalvelua. Meillä vallitsee energinen ilmapiiri, ja porukastamme voit aistia innokkuuden ja kipinän työtämme kohtaan. Kipinän mahdollistavat luottamus, osaavat työkaverit, mahdollisuus haastaa itseä uusissa tehtävissä, välitön ja suora vuorovaikutus sekä matala hierarkia. Laitamme itsemme rohkeasti likoon asiakkaan ja tiimin puolesta. Ajoittain kiireinen ja vaativa arki sujuu, kun autamme toinen toisiamme.

Harjoittelussa saat kattavan kuvan, miten Suomen johtavassa asianajotoimistossa tuetaan vaativaa asiantuntijatyötä, tutustut ihmisiin ja pääset kiinni monipuolisiin HR-tehtäviin.

Kannustamme työntekijöitämme jatkuvaan oppimiseen ja kehitykseen yhteisönä toisiamme tukien. Tukenasi ovat harjoittelujakson aikana henkilökohtainen tutor, esihenkilösi Outi sekä lämminhenkinen HR-tiimi, jossa jokainen saa loistaa omilla vahvuuksillaan. enemmän intoa oppia.

Kaikki harjoittelujaksomme ovat palkallisia. Lisäksi etuihin kuuluu lounasetu sekä kuntosalimme Paja. Toimisto tarjoaa myös aamupuurot ja välipalat. Lisäksi voit osallistua sisäisiin koulutuksiin sekä erilaisiin tapahtumiin. Kaiken kruunaa viihtyisä työympäristö.

HR-harjoittelijana

- opit laaja-alaisesti henkilöstöhallinnon tehtävistä kannustavassa ja ammattitaitoisessa työyhteisössä
- kehität omaa organisointi- ja tiimityötaitojasi
- pääset tutustumaan laajasti toimistomme arkeen ja henkilökuntaan
- vastaat uusien työntekijöiden perehdytysohjelmien koordinoinnista
- toimit verkko-oppimisalustamme ja kyselytyökalumme pääkäyttäjänä
- pääset avustamaan rekryointi- ja kehityskeskusteluprosesseissa sekä erilaisissa työsuhteasioissa
- koordinoit rekryointitilaisuuksia ja avustat opiskelijamarkkinoinnissa
- tarkistat koulutuslaskuja ja avustat koulutusseurannassa

Annamme hyvän perehdytyksen, edut sekä ennen kaikkea tukea ja joustavuutta, joiden avulla arkesi sujuu. Vastuullisuus on tärkeä osa toimistomme arvoja ja strategiaa, joten toivomme, että jaat kanssamme halun panostaa parempaan huomiseen.

Mitä toivomme sinulta?

- Olet opintojen loppuvaiheessa oleva tai vastavalmistunut kaupallisen, kasvatustieteellisen tai muun soveltuvan alan opiskelija ja aidosti kiinnostunut HR-työstä
- Sinulla on positiivinen asiakaspalveluasenne, olet joustava tiimipelaaja ja innostut arkisista kohtaamisista
- Työskentelet huolellisesti ja sinulla on hyvät organisoititaidot
- Pidät rutiinitehtävistä, jonka lisäksi motivoidut myös uuden ideoinnista
- Otat mielelläsi vastuullesi pieniä projekteja ja huolehdit niiden koordinoinnista oma-aloitteisesti maaliin saakka
- Olet utelias ja tartut rohkeasti aiheeseen kuin aiheeseen
- Erinomaista suomen kielen ja hyvää englannin kielen taitoa, muusta kielitaidosta on etua
- Sinulla on kokemusta toimistotyöstä ja erilaisten toimisto-ohjelmien (esim. Microsoft Office -ohjelmat) käyttö sujuu sinulta näppärästi

A-Lehdet 3.4.2023 HR Partner

Haluatko kuulua organisaatioon, jossa on tutkitustikin hyvä yhteishenki sekä erinomaista johtamista? Kiinnostaako monipuolinen työ, jossa pääset avainroolissa tukemaan esihenkilöitämme sekä kehittämään työntekijäkokemustamme sekä HR-prosessejamme? Ihmistaidot ja työntekijäkokemuksen kehittäminen ovat toimintamme ytimessä. Haemme kasvua ja uskomme, että hyvinvoiva henkilöstö on kasvumme mahdollistaja.

Etsimme osaavaan HR-tiimiimme vahvistukseksi jo kannuksensa hankkinutta HR Partneria. Tehtävä on uusi ja muokkautuu valittavan henkilön mukaan.

HR Partnerin tehtävässä:

- Tuet esihenkilöitä päivittäisissä HR-kysymyksissä koko työsuhteen elinkaaren osalta.
- Vastaat A-lehtien palkitsemiskäytänteiden kehittämisestä.
- Kehität A-lehtien työnantajamielikuvaa yhteistyössä viestintätiimimme kanssa.
- Tuet esihenkilöitä rekrytoinneissa ja toimit rekrytointijärjestelmämme Teamtailorin pääkäyttäjänä. Seuraat ja kehität rekrytoinnin analytiikkaa.
- Kehität henkilöstön osaamista, esihenkilötyötä ja työkykyjohtamisen käytänteitä yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa.
- Toimit projektipäällikkönä vaihtelevissa HR-projekteissa.
- Luot ja kehität uusia HR-käytänteitä.

Toivomme sinulta:

- Osaamista ja kokemusta liiketoiminnan tukemisesta päivittäisissä HR-asioissa. Sinulla on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.
- Tunnet hyvin Suomen työlainsäädännön ja työehtosopimusten tulkinta on sinulle tuttua.
- Osaamista HR-prosessien kehittämisestä (muun muassa palkitseminen, osaamisen kehittäminen ja urapolut).
- Erinomaisia yhteistyö- ja viestintätaitoja; tuotat sujuvaa tekstiä ja olet myös vakuuttava esiintyjä ja tottunut esihenkilöiden valmentaja.
- Proaktiivista ja myönteistä työskentelyotetta ja aitoa halua kehittää toimintaa.

Tarjoamme sinulle itsenäisen ja monipuolisen työtehtävän, mahdollisuuden kehittää työntekijäkokemustamme entistä paremmaksi ja luoda uutta. Panostamme henkilöstömme hyvinvointiin ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Rento ja avoin toimintakulttuurimme mahdollistaa sujuvan etätönnön ja työskentelyn upeissa maisemissa Helsingin Kulosaareissa hyvien liikenneyhteyksien varrella. Haluamme olla edelläkävijöitä ja muuttaa mediaa, ja toivomme sinulta samaa kunnianhimoista tavoitteellisuutta ja sitoutuneisuutta.

Henkilöstöetumme ovat monipuolisia. Meillä saat muun muassa:

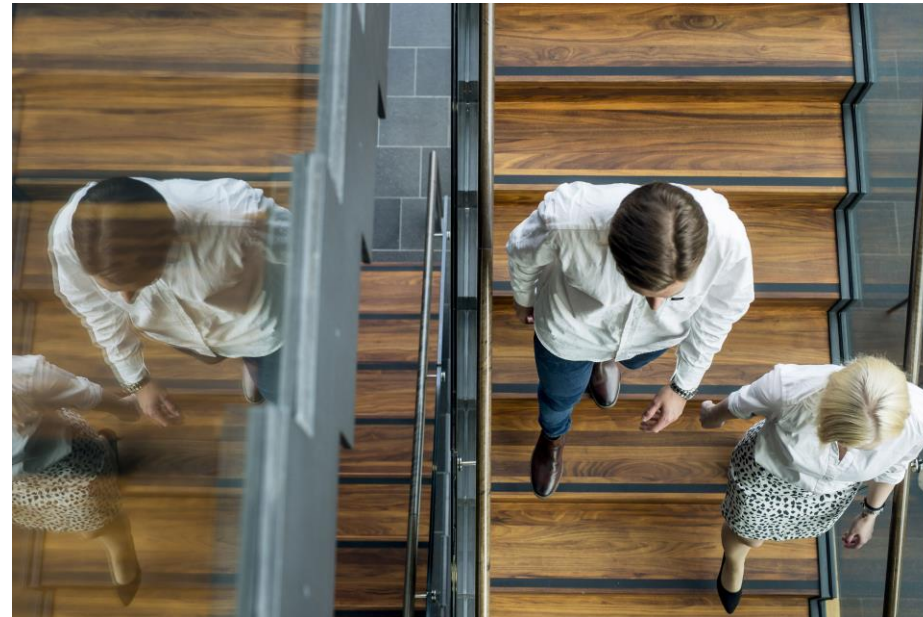
- toimivan työterveyshuollon Lääkärikeskus Aavassa
- mahdollisuuden tehdä etätöitä ulkomailla jopa kolme kuukautta
- Auntien matalan kynnyksen mielen hyvinvointipalvelut
- työsuhdepyöräedun
- ePassi-edun liikuntaan, kulttuuriin ja työmatkoihin sekä lounasedun
- Hoivanet-palvelun sairaan lapsen turvalliseen hoitoon.

Sisältö ja pedagogiset ratkaisut

Kohderymänä henkilöstö

#työnantajamielikuva
#valmentavajohtaminen
#osaamisenkehittäminen
#esihenkilötyö
#henkilöstöanalytiikka
#työntekijäkokemus
#organisaationkehittäminen
#leadership
#rekrytointi
#työhyvinvointi
#eettinenvastuullisuus
#diversiteetti
#perehdytys
#monimuotoisuus
#organisaatiokulttuuri
#muutosjohtaminen
#peoplemanagement
#tiimityö
#coaching
#HR-prosessit
#sustainableHR
#itseohjautuvaorganisaatio
#luottamus
#itsensäjohtaminen
#arvot
#motivaatio

- Monipuoliset, rohkeat ja kokeilevat oppimismenetelmät henkilöstön parissa työskenteleville ammattilaisille
 - Rakentaa osaamista HR-prosessien ytimessä
 - Varmistaa syvempi oppiminen
 - Kehittää HR-ammattilaisten fasilitointikykyjä

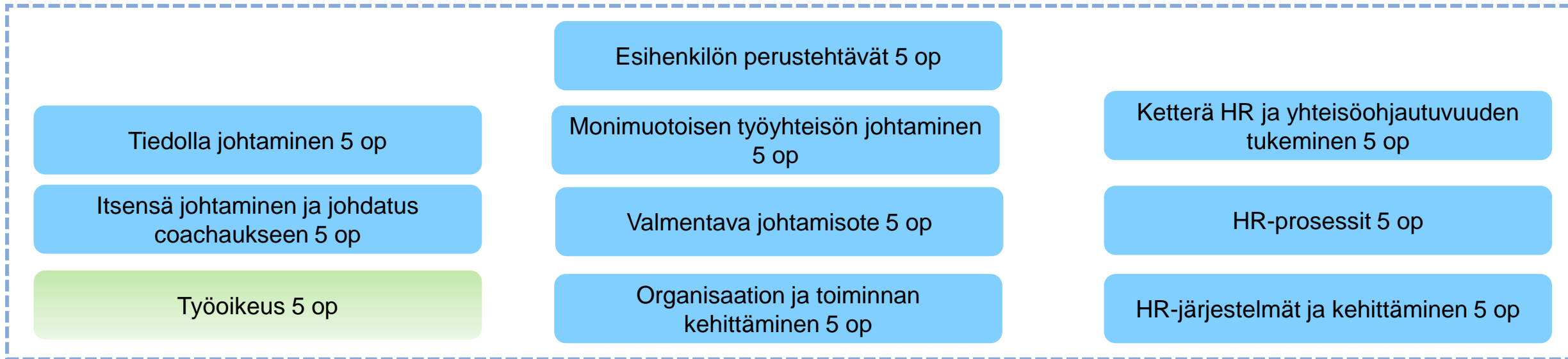


HR ja johtaminen –suuntautuminen

Jotta saat HR ja johtaminen –suuntautumisen, tarvitset vähintään 30 op HR ja johtaminen –suuntautumisen opintoja. Valittavanasi on paljon hyödyllisiä opintojaksoja. Voit opiskella HR ja johtaminen –suuntautumisessa jopa 80 op.

Oma polkusi rakentuu vaihe vaiheelta.

Vaihe 1: Valitse vähintään **30** op (eli **6** opintojaksoa) seuraavista opintojaksoista:



Vaihe 2: Millaisena HR ja johtamisen asiantuntijana haluat profiloitua?

HR ja johtaminen –suuntautumisopintojen (30 op) jälkeen, syvennät osaamistasi asiantuntijaopinnoilla. Pohdittavaksesi tulee mm. 3 tulevaisuuden polkua, joissa yhdistyvät HR ja johtaminen sekä muiden suuntautumisten asiantuntijaopinnot.

Henkilöstöjohtamisen asiantuntija

Valmentavan johtamisen asiantuntija

HR-analytiikan ja –järjestelmien asiantuntija



Henkilöstöjohtamisen asiantuntija (35 op + 50 op = 85 op)

HR-järjestelmät ja kehittäminen 5 op

Tiedolla johtaminen 5 op

HR-prosessit 5 op

Organisaation ja toiminnan
kehittäminen 5 op

Ketterä HR ja yhteisöohjautuvuuden
tukeminen 5 op

Itsensä johtaminen ja johdatus
coachaukseen 5 op

Työoikeus 5 op

Työhyvinvointi ja työpsykologia 5 op

International HRM 5 op

Organisaatiokulttuuri ja verkostojen
johtaminen 5 op

HR- järjestelmät ja kehittäminen 5 op

Organisaation oppiminen ja osaamisen
kehittäminen 5 op

Strategiatyö ja kehittäminen 5 op

Palkanlaskennan perusteet 5 op

Osallisuuden edistäminen
työyhteisössä 5 op

Kyselytutkimuksen toteutus 5 op

Työoikeuden erityisosaaminen 5 op

Valmentavan johtamisen asiantuntija (30 op + 50 op = 80 op)

Itsensä johtaminen ja johdatus
coachaukseen 5 op

Organisaation ja toiminnan
kehittäminen 5 op

Valmentava johtamisote 5 op

Esihenkilön perustehtävät 5 op

Monimuotoisen työyhteisön johtaminen
5 op

Työoikeus 5 op

Tiedostava johtajuus ja mindfulness
5 op

Organisaation oppiminen ja osaamisen
kehittäminen 5 op

Organisaatiokulttuuri ja verkostojen
johtaminen 5 op

Työhyvinvointi ja työpsykologia 5 op

Strategiatyö ja kehittäminen 5 op

Muiden suuntautumisten
asiantuntijaopinnot xx 5 op

Muiden suuntautumisten
asiantuntijaopinnot xx 5 op

Muiden suuntautumisten
asiantuntijaopinnot xx 5 op

Muiden suuntautumisten
asiantuntijaopinnot xx 5 op

Kyselytutkimuksen toteutus 5 op

HR-analytiikan ja –järjestelmien asiantuntija (30 op + 55 op = 85 op)

HR-järjestelmät ja kehittäminen 5 op

Tiedolla johtaminen 5 op

HR-prosessit 5 op

Organisaation ja toiminnan
kehittäminen 5 op

Ketterä HR ja yhteisöohjautuvuuden
tukeminen 5 op

Työoikeus 5 op

ICT-palvelut 5 op

Tietokannat ja tiedon hallinta 5 op

Data-analytiikka Pythonilla 5 op

Työoikeuden erityisosaaminen 5 op

Sopimusoikeus 5 op

Kyselytutkimuksen toteutus 5 op

Toiminnanohjausjärjestelmät 5 op

ICT-hankinnat 5 op

Excel-jatkokurssi 5 op

ICT-arkkitehtuurit 5 op

ICT-projektijohtaminen 5 op

Täydennä osaamistasi Liiketoiminnan juridiikka -osaamiskokonaisuudella

**Liiketoiminnan juridiikka
-osaamiskokonaisuus
15 op**

Työoikeus 5 op

Sopimusoikeus 5 op

Yrittäjän juridiikka 5 op

Suuntautumisharjoittelu 15 op, HR ja johtaminen



- HR ja johtaminen –suuntautumisen harjoittelu tehdään yleisimmin HR-assistentin, rekrytointiharjoittelijan, HRD-trainee ja HR-järjestelmäylläpitäjän nimikkeillä
- Harjoittelu pitää sisällään monipuolisesti koko laajan HR-kentän tehtäviä
- Löydät harjoittelupaikkoja kaikenkokoisista yrityksistä ja organisaatioista sekä HR-tiimeistä että konsultointi- ja asiantuntijapalvelualan toimijoista. Tyypillinen HR-harjoittelupaikka löytyy suuremman organisaation HR-tiimistä, pk-yrityksen eri tehtävien kombinaatiosta henkilöstön kehittämiseksi tai rekrytointialan avustavista tehtävistä.
- Ilmoittaudu Pepissä HR ja johtaminen -suuntautumisharjoitteluun. Moodlesta löydät tarkemmat ohjeet suuntautumisharjoitteluun.

Opinnäytetyö 15 op, HR ja johtaminen



Kysy lisää HR ja johtaminen –
suuntautumisesta!

mari.raaska@haaga-helia.fi