

### PEDAGOGINEN HYVINVOINTI -HANKE

(Hannu Kotila & Sirpa Laitinen)

Mitä korkeakoulukentän hyvinvoinnin käytäntöjä ja paikkoja voidaan tunnustaa?

PEDAGOGINEN HYVINVOINTI = KOKO KORKEAKOULUN HYVINVOINTI

YLI 32 TYÖPAJAA, YLI 1200 HENKILÖÄ...

VERKOSSA TAPAHTUVA KOHTAAMINEN

- vuorovaikutus
- verkko-yhteistyö
- valmentava ote
- julkaisu

Yhteisöllisyys, Verkossa toimiminen, Dialogitaidot, Johtaminen, Rakenteet

### TYÖN MURROS JA HYVINVOINTI

(Sinimäaria Ranki)

Miten pandemia tulisi muuttamaan työelämää? nykyinen kriisi

**MEGATRENDIT**

- TEKNOLOGINEN MUUTOS
- AJATTELU- JA TOIMINTATAPOJEN MUUTOS
- IVÄÄNTYNYÄ JA MONIMUOTOISTUVAA JÄRKESTÄ
- ILMASTONMUUTOS
- KRIISIN JA MEGATRENDIN VYHTEY

Yhteinen oppiminen, Tulevaisuuden tärkein juttu, Kehittämiskeskustelut arjessa, Kollaboration burnout

### DIALOGI: HENKILÖKOHTAINEN HYVINVOINTI TÄSSÄ AJASSA

(Sari Melkko, Sipuliina Kinnanen & Pauliina Mattila-Holappa)

**Työtyytyväisyys 69%**

eroja ikäryhmien välillä

epävarmuus kiire stressi jne.

**ARKKITYYPIT**

- idealisia kädettävä ammattilainen
- riskitietoinen reflektioija
- ym.

1748 vastausta: 20% kyllä, 52% joskus, 28% En

1864 vastausta: 55% kyllä, 38% jossain määrin, 6% Enpö juuri, 2% En

### TYÖPAJOJEN YHTEENVETO

"KESKITY - KUUNTELE - KATSO - ANNA TILAA MUILLE!"

"ÄLÄ OLETA - USKALLA KOKEILLA!"

"ANTAUDU VUOROVAIKUTUKSELLE - PEDAGOGINEN HYVINVOINTI!"

### MITEN COVID MUUTTI PEDAGOGIikka?

Parhaiten selvisivät: oppimislähtöiset, digitaaliset

**RESILIISSII**

- nopea reagointi
- palautuminen
- sopeutuminen

USEAMMAN ELEMENTIN SYSTEMI

- KORKEAKOULUN RAKENTEET
- JOHTAMISEN TUKEA
- YHTEISÖOHJAUVTUUUS
- YKSILO

### RESILIISSII JA PEDAGOGINEN HYVINVOINTI

(Minna Jänhonen)

- YHDESSÄ SOVITUT ODOTUKSET**
  - itseohjautuvuus/autonomia
  - käikki tietävät mihin ollaan menossa
  - vaikutusmahdollisuudet/demokratia
- RIITTÄVÄN LÄHELLÄ, MUTTA KAUKANA**
  - paljon toimijoita ja kompleksisuutta
  - yhdessä sanoittaminen; talkun tekeminen
  - vuorovaikutus: tunteen tasolla kohtaaminen
  - johtaja ei ole tietäjä
- PSYKOLOGINEN TURVALLISUUS**
  - ilmapiiri ratkaisee: lupa erehtyä
  - uskallus ideoita, pyytää apua
  - turvallisuus → luovuus
  - jaettu päämäärä ja luottamus
  - kyky improvisoida
  - yhteinen reflektio
- MERKITYKSELINEN TYÖ**
  - sisäinen motivaatio & työn imu
  - autonomia
  - kyvykkyys
  - yhteisöllisyys
  - jatkuvaa oppiminen

### JOHTAMISTOIMINTA PEDAGOGISEN HYVINVOINNIN EDISTÄJÄNÄ

(Susanna Niinistö-Sivuranta, Kimmo Mäki & Hannu Kotila)

STRATEGIAN PEDAGOGISEN YHTEENSANOITTAMISEN TARVE

MIKÄ ON MERKITTÄVINTÄ PEDAGOGISESSA JOHTAMISESSA?

MIHIN KORKEAKOULUTYÖN OSAAMISALUEESEEN KAIPAAT VAHVISTUSTA?

TUNNISTA TYÖORIENTAATIO

YKSI VAI MONTA PUTKEA?