

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma, Helsinki Pasila, ylempi AMK-tutkinto

Opetussuunnitelma

- [Koulutusohjelman rakenne, sisältö ja laajuus >>](#)
- [Opintojaksoluettelo >>](#)
- [Opintojen suoritusjärjestys >>](#)
- [HOPS >>](#)

Koulutusohjelman esite:

[Visuaalinen esite \(PDF\) >>](#)

Tutkintonimike:

Tradenomi (ylempi AMK), Master of Business Administration

Tutkintotaso:

Ylempi AMK-tutkinto

Ohjelman laajuus:

90 opintopistettä

Ohjelman kesto:

1,5-3 vuotta (1-4 vuotta henkilökohtaisen opintosuunnitelman mukaisesti)

Opiskelumuoto:

Työn ohessa suoritettava monimuoto-opiskelu (iltaisin ja viikonloppuisin).
kertaa viikossa ja myöhemmin noin 1-4 kertaa kuukaudessa.

- Lue [tutkintosäännöstä >>](#)
- Tutustu arviointiprosessiin >>

Arviointi:

Tutkintovaatimukset:

Opetussuunnitelman mukaisten opintojen suorittaminen, opinnäytetyö ja ky-
ammattikorkeakouluista 15.5.2003/352.

Aiemmin hankitun osaamisen tunnustaminen:

Tutustu HAAGA-HELIA:n [aiemmin hankitun osaamisen tunnustamisen per-](#)

Hakijalla tulee olla liiketalouden alan ammattikorkeakoulututkinto tai muu
korkeakoulun liiketalouden opintoja vähintään 40 op. Nämä voivat olla suo-
korkeakouluopintoina.

Hakukelpoisuus ja hakeminen:

Ammattikorkeakoululaki 9.5.2003/351 20§

- Tutustu [yhteishaun valintaperusteisiin ja hakuun 2014 >>](#)
- [Erikoistumisopinnot HAAGA-HELIA:ssa >>](#)
- Yliopisto-opinnot

Jatko-opinnot:

Sijoittuminen työelämään

Liiketalouden ylempi amk-tutkinto on suunniteltu suoritettavaksi työn ohes-
opintojensa aikana. Opiskelija saa valmiudet urakehityksensä edistämiseen
asiantuntijuusalueella sekä toisaalta laajentamalla liiketoimintaosaamistaan
organisaation suunnittelu- ja johtotehtävissä, kehittämisprojektien vetäjänä
yrittäjänä. Tutkinto antaa kelpoisuuden tehtäviin, joihin vaaditaan ylempi k-

Kansainvälistyminen

Koulutusohjelman opiskelija voi sisällyttää tutkintoonsa HAAGA-HELIA:n
HAAGA-HELIA tarjoaa opiskelijalla mahdollisuuden osallistua myös kans-
vaihtoehdot opinnot voivat keskittyä organisaation kansainvälistymiseen.

Työelämäyhteistyö / yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Yhteistyö kohdeorganisaation kanssa on tiivistä koko tutkinnon ajan varsinkin jossain suunnitellaan ja toteutetaan kohdeorganisaation tärkeäksi katsomaan yritysten asiantuntijoita. Eri organisaatioissa työskentelevien opiskelijoiden vaihtoon, jota osapuolet voivat jatkaa myös tutkinnon suoritettuaan.

Yhteystiedot

[Koulutusohjelman yhteystiedot](#)

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelman profiili

Liiketalouden ylempään ammattikorkeakoulututkintoon tähtäävää koulutusta on toteutettu vuodesta 2002 alkaen. HAAGA-HELIAn liiketalouden ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon

- suorittanut ymmärtää paremmin omaa työtään laajemmat kokonaisuudet.
- suorittaneella on valmius toimia yhä laajenevissa koti- ja ulkomaisissa verkostoissa.
- suorittaneella on valmius lisääntyvään ja laadultaan muuttuvaan yhteistyöhön.
- suorittaja syventää sekä omaa osaamistaan valitsemallaan asiantuntijuusalueella ja toisaalta laajentaa liiketoimintaosaamistaan.
- suorittanut henkilö voi käytännössä toimia yrityksen kehittämisprojektien vetäjänä, yrityksen suunnittelu- ja johtotehtävissä sekä itsenäisenä riittävät liiketoimintavalmiudet omaavana yrittäjänä.

Koulutuksen tavoitteet

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelman tavoitteena on tuottaa yritysten lähikehityksen käynnistäjiä, niin sanottuja muutosagentteja, parantamaan yritysten kilpailukykyä sekä kotimaisilla että kansainvälisillä markkinoilla.

Muutosagenttien pätevyydessä korostuu liiketoiminnan eri osaamisalueiden integrointi omia ja liike-elämän tarpeita vastaavaksi kokonaisuudeksi. Muutosagenteilla on kyky toimia myös kasvuhakuisina ja innovatiivisina yrittäjinä.

Liiketalouden ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suorittanut henkilö voi käytännössä toimia

- yrityksen kehittämisprojektin johtajana
- yrityksen suunnittelu- ja johtotehtävissä sekä
- itsenäisenä, riittävät liiketoimintavalmiudet omaavana yrittäjänä

Koulutusohjelman rakenne, sisältö ja laajuus - Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma

Vuonna 2014 tai sen jälkeen aloittaneiden opiskelijoiden opetussuunnitelmassa

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (YLI)	Opinto- pisteet
Pakolliset syventävät ammattiopinnot	38
<i>Työelämän kehittämisen menetelmät</i>	15
Projektijohtaminen	5
Soveltava tutkimus ja kehittäminen	5
Kvantitatiivinen tutkimus	5
<i>Liiketoimintaosaamisen syventävät ammattiopinnot</i>	23
Strategia käytännössä	5
Johtamisviestintä	5
Muutoksen johtaminen	5
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	3
Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja	3
Kehittämistehtäväesitysten työpaja	2
Kypsyysnäyte	0
Vaihtoehtoiset syventävät ammattiopinnot	17
Markkinoinnin työpaja	3
Taloushallinnon työpaja	3
Yrittäjyyden työpaja	3
Yritysviestinnän uudet ympäristöt	5
B-to-B Palveluliiketoiminnan johtaminen	5
Tiedonhankinta ja -hallinta	5
Työnohjaus	3
Voimauttava ja tiedostava johtaminen	5
Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen	5
<i>Muut vaihtoehtoiset opintojaksot:</i>	
Muiden YAMK-koulutusohjelmien tarjoamat opintojaksot. Suositus: vähintään 1 englanninkielinen opintojakso	
Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot	5
Muita kuin edellä mainittuja YAMK-tason opintoja	5
Opinnäytetyö	30
Työelämän kehittämistehtävä	30
Yhteensä	90

Vuosina 2012-2013 aloittaneiden opiskelijoiden opetussuunnitelmassa

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (YLI)	Opintopisteet
Pakolliset syventävät ammattiopinnot	31
<i>Työelämän kehittämisen menetelmät</i>	15
Projektijohtaminen	5
Tapaus- ja toimintatutkimus	5
Kvantitatiivinen tutkimus	5
<i>Liiketoimintaosaamisen syventävät ammattiopinnot</i>	16
Strategia käytännössä	5
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	3
Muuttuva ryhmä	3
Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja	3
Kehittämistehtäväesitysten työpaja	2
Kypsyysnäyte	0
Vaihtoehtoiset syventävät ammattiopinnot	24
<i>Seuraavista neljästä opintojaksosta valittava kaksi:</i>	
Markkinoinnin työpaja	3
Taloushallinnon työpaja	3
Yrittäjyyden työpaja	3
Yritysviestinnän uudet ympäristöt	5
YLI:n omat vaihtoehtoiset opintojaksot:	
B-to-B Palveluliiketoiminnan johtaminen ja kehittäminen	5
Tiedonhankinta ja -hallinta	5
Työnohjaus	3
Voimauttava ja tiedostava johtaminen	5
Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen	5
Muut vaihtoehtoiset opintojaksot:	
Muiden YAMK-koulutusohjelmien tarjoamat opintojaksot	
Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot	5
Muita kuin edellä mainittuja YAMK-tason opintoja	5
Opinnäytetyö	30
Työelämän kehittämistehtävä	30
Yhteensä	90

Huom! Vaihtoehtoisten opintojaksojen tarjonta voi vaihdella vuosittain. Opiskelijan tulee sisällyttää opintoihinsa yksi englanninkielinen opintojakso, jonka laajuus on vähintään 3 op.

Työelämän kehittämisen menetelmät (15 op)

Opiskelija parantaa työn, työyhteisön ja työelämän kehittämisen metodisia valmiuksia. Pakollisina opintoina on suoritettava seuraavat opintojaksot:

- Projektijohtaminen 5 op
- Tapaus- ja toimintatutkimus 5 op
- Kvantitatiivinen tutkimus 5 op.

Liiketoimintaosaamisen syventäminen (40 op)

- Opiskelija syventää omaa osaamistaan valitsemallaan asiantuntija-alueella ja toisaalta laajentaa liiketoimintaosaamista yhdistämällä eri osaamisalueita omia tarpeita vastaavaksi kokonaisuudeksi. Tavoitteena on liiketoiminnan entistä syvällisempi ymmärtäminen, jota tarvitaan vaativissa kehittämistehtävissä.
- Liiketoimintaosaamista syventävinä opintoina voidaan suorittaa henkilökohtaisen opintosuunnitelman mukaan esimerkiksi seuraavia opintoja: Johtaminen, Työyhteisöviestintä, International Business, Liikkeenjohdon laskentatoimi, Henkilöstövoimavarojen johtaminen, Tuloksellinen esimiestyö ja IT-prosessit hallintaan. Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot (5 op)
Opiskelija voi sisällyttää tutkintoonsa max 5 op esimerkiksi muiden alojen YAMK-tason opintoja tai yliopistojen syventävän tason opintoja tai vastaavia.

Työelämän kehittämistehtävä eli opinnäytetyö (30 op)

Opiskelija tekee osana tutkintoa työn tai työyhteisön kehittämiseen tähtäävän kehittämistehtävän, joka on koko tutkinnon ydin. Työelämän kehittämistehtävän suunnittelu käynnistyy ensimmäisenä lukukautena kehittämistehtävän suunnittelun työpajassa. Kehittämistehtävää työstetään ohjaajien ja työelämän edustajien ohjauksessa. Opiskelijat esittelevät valmistuneet kehittämistehtävänsä kehittämistehtäväesitysten työpajassa käytävien keskustelujen pohjaksi.

Uuden opetussuunnitelman vastaavuudet vanhoihin opetussuunnitelmiin

Vanhan OPSin (YLI05) pakollinen kurssi
YLI05 OPSia noudattavat 2005-2011 aloittaneet opiskelijat.

Projektijohtaminen JAT2LU011, 3 op

Kvantitatiivinen tutkimus JAT2LU014, 4 op

Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 1: hankesuunnittelu, JAT2LU031A, 2 op

Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 2: markkinointi, JAT2LU031B 3 op

Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 3: johtaminen, JAT2LU031C, 3 op

Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 4: taloushallinto, JAT2LU031D, 3 op

Korvaava kurssi uudessa OPSissa

YLI12 OPSia noudattavat 2012 ja sen jälkeen aloittaneet opiskelijat

Projektijohtaminen JAT2LU015, 5 op

Kvantitatiivinen tutkimus JAT2LU016, 5 op

Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja JAT2LU018A, 3 op

Markkinoinnin työpaja, JAT8LU007, 3 op

Strategia käytännössä JAT2LU017, 5 op

Taloushallinnon työpaja JAT8LU008, 3 op

Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 5: hanke-esitykset
JAT2LU031E (1 op) ja osa 6, JAT2LU031F (1 op):
hanke-esitykset
Yrittäjyys JAT2LU031G, 2 op

Kehittämistehtävien työpaja
JAT2LU018B, 2 op

Yrittäjyyden työpaja JAT8LU009, 3 op

Vuosina 2005-2011 aloittaneiden opiskelijoiden opetussuunnitelmassa

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma Opinto- pisteet

Pakolliset syventävät ammattiopinnot

<i>Methodiset valmiudet</i>	15
Projektijohtaminen	3
Muuttuva ryhmä	3
Tapaus- ja toimintatutkimus	5
Kvantitatiivinen tutkimus	4
<i>Henkilökohtaiset valmiudet</i>	3
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	3
<i>Liiketoimintaosaamisen syventäminen</i>	15
Liiketoimintaosaamisen työpaja	15
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 1: Hankesuunnittelu	2
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 2: Markkinointi	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 3: Johtaminen	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 4: Taloushallinto	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 5: Hanke-esitykset	1
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 6: Hanke-esitykset	1
Yrittäjyys	2
Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot	27
Opinnäytetyö	30
Työelämän kehittämistehtävä	30
Kypsyysnäyte	0
Yhteensä	90

Työelämän kehittämisen metodiset valmiudet (15-30 op)

Opiskelija parantaa, työn, työyhteisön ja työelämän kehittämisen metodisia valmiuksia. Pakollisina opintoina on suoritettava seuraavat opintojaksot:

- Projektijohtaminen 3 op
- Muuttuva ryhmä 3 op
- Tapaus- ja toimintatutkimus 5 op
- Kvantitatiivinen tutkimus 4 op.

Lisäksi opiskelija voi sisällyttää tutkintoonsa 15 op muita erikseen sovittavia metodiopintoja.

Henkilökohtaiset valmiudet (3-30 op)

- Henkilökohtaisina valmiuksina nähdään kyky ymmärtää omaa työtä laajempina kokonaisuuksina, kyky toimia yhä laajenevissa verkostoissa, valmius lisääntyvään ja laadultaan muuttuvaan yhteistyöhön. Ylemmän AMK-tutkinnon suorittaja on työelämässä jo olleena huomannut käytännön kokemuksesta joitakin puutteita omassa osaamisessaan. Tavoitteena on kartoittaa sekä yksilön että työympäristön kehittämisalueet ja rakentaa tältä pohjalta henkilökohtainen opintosuunnitelma.
- Henkilökohtaisten valmiuksien täydentäminen aloitetaan pakollisella opintojaksolla: Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi 3 op.
- Arvioinnin pohjalta rakennetaan opiskelijan ja ohjaajan yhteistyönä tarkoin suunniteltu kokonaisuus, joka voi muodostua esimerkiksi ammattikorkeakoulujen erikoistumisopinnoista tai niiden soveltuvista osista.
- Ammattikorkeakoulujen ammattiopintojen taseisia opintoja tai muita korkeakouluopintoja voi sisällyttää henkilökohtaisten valmiuksien opintosuunnitelmaan enintään 13 op silloin, kun ne selvästi palvelevat yllä olevaa tavoitetta ja niihin on etukäteen saatu ammattikorkeakoulun hyväksyminen. Esimerkiksi laskentatoimeen aiemmissa opinnoissa ja työtehtävissä keskittynyt henkilö saattaa työtehtäviensä laajenemisen johdosta tarvita vaikkapa kielten, markkinoinnin ja/tai tietotekniikan osaamista, jolloin näiden osaamisalueiden ammattiopintojen taseisista kursseista voi muodostaa henkilökohtaisia valmiuksia kehittävän kokonaisuuden.

Liiketoimintaosaamisen syventäminen (15-42 op)

- Opiskelija syventää omaa osaamistaan valitsemallaan asiantuntija-alueella ja toisaalta laajentaa liiketoimintaosaamista yhdistämällä eri osaamisalueita omia tarpeita vastaavaksi kokonaisuudeksi. Tavoitteena on liiketoiminnan entistä syvällisempi ymmärtäminen, jota tarvitaan vaativissa kehittämistehtävissä.
- Pakollisina opintoina kokonaisuudessa suoritetaan: Liiketoimintaosaamisen työpaja 15 op.
- Liiketoimintaosaamista syventävinä opintoina voidaan suorittaa henkilökohtaisen opintosuunnitelman mukaan esimerkiksi seuraavia opintoja: Johtaminen, Työyhteisöviestintä, International Business, Liikkeenjohdon laskentatoimi, Tehokas strategia, HRD-osaaja, Tuloksellinen esimiestyö, IT-prosessit hallintaan, Tiedonhankinta ja -hallinta, Yrityshautomot.

Työelämän kehittämistehtävä eli opinnäytetyö (30 op)

Opiskelija tekee osana tutkintoa työn tai työyhteisön kehittämiseen tähtäävän kehittämistehtävän, joka on koko tutkinnon ydin. Työelämän kehittämistehtävän suunnittelu käynnistyy ensimmäisenä lukukautena. Kehittämistehtävää työstetään ohjaajien ja työelämän edustajien ohjauksessa. Kehittämistehtävän edistymisestä raportoidaan Liiketoimintaosaamisen työpajassa lukukausittain ja lisäksi loppuraportti esitetään viimeistään kolmantena vuonna.

Opintojaksoluettelo - Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma

Vuonna 2014 tai sen jälkeen aloittaneiden opiskelijoiden opetus suunnitelmassa

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (Ylempi AMK)	Tunnus	Opinto- pisteet
Syventävät ammattiopinnot		
<i>Pakolliset syventävät ammattiopinnot</i>		38
Projektijohtaminen	JAT2LU015	5
Kvantitatiivinen tutkimus	JAT2LU016	5
Soveltava tutkimus ja kehittäminen	JAT2LU019	5
Muutoksen johtaminen	JAT2LU020	5
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	JAT2LU021	3
Strategia käytännössä	JAT2LU017	5
Johtamisviestintä	JAT2LU022	5
Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja	JAT2LU018A	3
Kehittämistehtäväesitysten työpaja	JAT2LU018B	2
Kypsyysnäyte	OPI7LU001	0
<i>Vaihtoehtoiset syventävät ammattiopinnot</i>		17
B-to-B palveluliiketoiminnan johtaminen ja kehittäminen	JAT8LU001	5
Tiedonhankinta ja -hallinta	JAT8LU002	5
Työnohjaus	JAT8LU003	3
Voimauttava ja tiedostava johtajuus	JAT8LU010	5
Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen	JAT8LU006	5
Markkinoinnin työpaja	JAT8LU007	3
Taloushallinnon työpaja	JAT8LU008	3
Yrittäjyyden työpaja	JAT8LU009	3
Yritysviestinnän uudet ympäristöt	JAT8LU005	5
Muiden YAMK-koulutusohjelmien tarjoamat opintojaksot		
<i>Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot</i>		5
Muita kuin edellä mainittuja YAMK-tason opintoja		5
Opinnäytetyö		30
Opinnäytetyö	JAT4	30
Yhteensä		90

Vuosina 2012-2013 aloittaneiden opiskelijoiden opetussuunnitelmassa

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (Ylempi AMK)	Tunnus	Opinto- pisteet
Syventävät ammattiopinnot		
<i>Pakolliset syventävät ammattiopinnot</i>		31
Projektijohtaminen	JAT2LU015	5
Kvantitatiivinen tutkimus	JAT2LU016	5
Tapaus- ja toimintatutkimus	JAT2LU013	5
Muuttuva ryhmä	JAT2LU012	3
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	JAT2LU021	3
Strategia käytännössä	JAT2LU017	5
Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja	JAT2LU018A	3
Kehittämistehtäväesitysten työpaja	JAT2LU018B	2
Kypsyysnäyte	OPI7LU001	0
<i>Vaihtoehtoiset syventävät ammattiopinnot</i>		24
B-to-B palveluliiketoiminnan johtaminen ja kehittäminen	JAT8LU001	5
Tiedonhankinta ja -hallinta	JAT8LU002	5
Työnohjaus	JAT8LU003	3
Voimauttava ja tiedostava johtajuus	JAT8LU010	5
Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen	JAT8LU006	5
Muiden YAMK-koulutusohjelmien tarjoamat opintojaksot		
Seuraavista neljästä opintojaksosta valittava kaksi:		
Markkinoinnin työpaja	JAT8LU007	3
Taloushallinnon työpaja	JAT8LU008	3
Yrittäjyyden työpaja	JAT8LU009	3
Yritysviestinnän uudet ympäristöt	JAT8LU005	5
<i>Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot</i>		5
Muita kuin edellä mainittuja YAMK-tason opintoja		5
Opinnäytetyö		30
Opinnäytetyö	JAT4	30
Yhteensä		90

Vuosina 2005-2011 aloittaneiden opiskelijoiden opetussuunnitelmassa

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (Ylempi AMK)	Tunnus	Opintopisteet
Syventävät ammattiopinnot		
<i>Pakolliset syventävät ammattiopinnot</i>		33
Projektijohtaminen	JAT2LU011	3
Muuttuva ryhmä	JAT2LU012	3
Tapaus- ja toimintatutkimus	JAT2LU013	5
Kvantitatiivinen tutkimus	JAT2LU014	4
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	JAT2LU021	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 1: Hankesuunnittelu	JAT2LU031A	2
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 2: Markkinointi	JAT2LU031B	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 3: Johtaminen	JAT2LU031C	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 4: Taloushallinto	JAT2LU031D	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 5: Hanke-esitykset	JAT2LU031E	1
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 6: Hanke-esitykset	JAT2LU031F	1
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 7: Yrittäjyys	JAT2LU031G	2
<i>Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot</i>		27
B-to-B palveluliiketoiminnan kehittäminen ja johtaminen	JAT8LU001	5
Tiedonhankinta ja -hallinta	JAT8LU002	5
Työnohjaus	JAT8LU003	3
Voimauttava ja tiedostava johtajuus	JAT8LU004	4
Yritysviestinnän uudet ympäristöt	JAT8LU005	5
Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen	JAT8LU006	5
Muita työelämän kehittämisen metodisia valmiuksia tukevia opintoja, henkilökohtaisia valmiuksia kehittäviä opintoja ja liiketoimintaosaamisen syventämistä tukevia opintoja		
Opinnäytetyö		30
Opinnäytetyö	THE7LU001	30
Kypsyysnäyte	OPI7LU001	0
Yhteensä		90

Opintojen suoritusjärjestys - Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma

Vuonna 2012 ja sen jälkeen aloittaneiden opetussuunnitelmassa

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelmassa suositellaan opinnot suoritettavan siten, että ensin suoritetaan pakolliset menetelmäopinnot ja käynnistetään kehittämistehtävä eli opinnäytetyö kehittämistehtävän suunnittelun työpajassa. Muut syventävät ammattiopinnot opiskelija voi suorittaa hänelle parhaiten sopivassa järjestyksessä. Vaihtoehtoisiksi opinnoiksi kannattaa valita sellaisia opintojaksoja, jotka edesauttavat opinnäytetyön etenemistä.

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (YLI)	Tunnus	Opinto-pisteet
1. lukukausi		16
Projektijohtaminen	JAT2LU015	5
Tapaus- ja toimintatutkimus TAI	JAT2LU013	5
Soveltava tutkimus ja kehittäminen	JAT2LU019	5
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	JAT2LU021	3
Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja	JAT2LU018A	3
Strategia käytännössä (tai 3. lukukausi)	JAT2LU017	
Opinnäytetyön suunnitelma laaditaan		
2. lukukausi		
Muuttuva ryhmä TAI	JAT2LU012	3
Muutoksen johtaminen	JAT2LU020	5
Kvantitatiivinen tutkimus	JAT2LU016	5
Pakollisia ja vaihtoehtoisia syventäviä ammattiopintoja		
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyötä laaditaan		
3. lukukausi		
Strategia käytännössä (tai 1. lukukausi)	JAT2LU017	5
Pakollisia ja vaihtoehtoisia syventäviä ammattiopintoja		
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyötä laaditaan		
4. lukukausi		
Pakollisia ja vaihtoehtoisia syventäviä ammattiopintoja		
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyö valmistuu		
Kehittämistehtäväesitysten työpaja	JAT2LU018B	2
Kypsyysnäyte	OPI7LU001	0
5. lukukausi		
Mahdollisesti vielä puuttuvia opintoja		
Yhteensä		90

Vuosina 2005-2011 aloittaneiden opetussuunnitelmassa

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelman opintojen suositeltavan suoritusjärjestyksen mukaan ensin suoritetaan pakolliset menetelmäopinnot ja käynnistetään opinnäytetyö Liiketoimintaosaamisen työpajan osassa 1. Sen jälkeen voi suorittaa opiskelijalle parhaiten sopivassa järjestyksessä Liiketoimintaosaamisen teematyöpajat (markkinointi, johtaminen, taloushallinto ja yrittäjyys) sekä vapaasti valittavia syventäviä ammattiopintoja (yhteensä 27 op), joiden tavoitteena on edesauttaa opinnäytetyön etenemistä.

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (Ylempi AMK)	Tunnus	Opintopisteet
1. lukukausi		13
Projektijohtaminen	JAT2LU011	3
Tapaus- ja toimintatutkimus	JAT2LU013	5
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	JAT2LU021	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 1: Hankesuunnittelu	JAT2LU031A	2
Opinnäytetyön suunnitelma laaditaan		
2. lukukausi		10
Muuttuva ryhmä	JAT2LU012	3
Kvantitatiivinen tutkimus	JAT2LU014	4
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 2: Markkinointi	JAT2LU031B	3
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyötä laaditaan		
3. lukukausi		5
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 3: Johtaminen	JAT2LU031C	3
Yrittäjyys	JAT2LU031G	2
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyötä laaditaan		
4. lukukausi		3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 4: Taloushallinto	JAT2LU031D	3
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyötä laaditaan		
5. lukukausi		1
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 5: Hanke-esitykset	JAT2LU031E	1
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyötä laaditaan		
6. lukukausi		31
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 6: Hanke-esitykset	JAT2LU031F	1
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyö valmis	THE7LU001	30
Kypsyysnäyte	OPI7LU001	0
Yhteensä		90

HOPS -Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma

Opiskelu Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelmassa perustuu opiskelijan laatimaan henkilökohtaiseen opiskelusuunnitelmaan (HOPS). Tavoitteena on liiketoiminnan entistä syvällisempi ymmärtäminen yhdistämällä eri osaamisalueita omia tarpeita vastaavaksi kokonaisuuksiksi. Suoritettavien opintojen tarkoituksena on myös edesauttaa opinnäytetyönä tehtävän työelämän kehittämistehtävän toteuttamista.

Suunnittelussa käytetään apuna Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelman HOPS-lomaketta, johon merkitään tutkinnossa suoritettavaksi suunnitellut opinnot. HOPS on opiskelijan ja ammattikorkeakoulun HOPS-vastuuhenkilön yhdessä hyväksymä dokumentti, jota opiskelija ylläpitää ja päivittää tarpeen mukaan.

HOPSin suunnittelu tapahtuu osana Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi opintojaksoa, joka toteutetaan heti opintojen alussa. Opiskelija tutustuu opintojaksotarjontaan ja valitsee HOPSiinsa osaamisensa kehittymistä palvelevia ja opinnäytetyötään hyödyttäviä opintoja tarvittaessa keskustellen valinnoistaan HOPS-vastuuhenkilön ja kohdeorganisaationsa yhteyshenkilön kanssa.