

# Maahanmuuttajat ja validoinnin eri polut

Anni Karttunen  
18.11.2011



Usein näemme maahanmuuttajissa ainoastaan erot valtaväestöön nähden ja sokeudumme heidän todellisen osaamisensa suhteen. **Näemme ainoastaan erot.** Kuitenkin meidän on opittava näkemään Näkymättömän miehen supervoimat ja validoitava ne!



Maahanmuuttajilla on usein hyvin pitkä tie kuljettavanaan koulutusviidakossa. On kotoa, on valmaa on ABC:tä ja miljoonaa muuta koulutusta, jotka eivät välttämättä nivoudu käytäntöön, vaan laitostavat. Tutkintoon johtavaan koulutukseen on vaikea päästä (kielitaitovaatimukset, hakijamäärät...). Monesti myös maahanmuuttajat ovat motivoituneita **TEKEMÄÄN TYÖTÄ!**



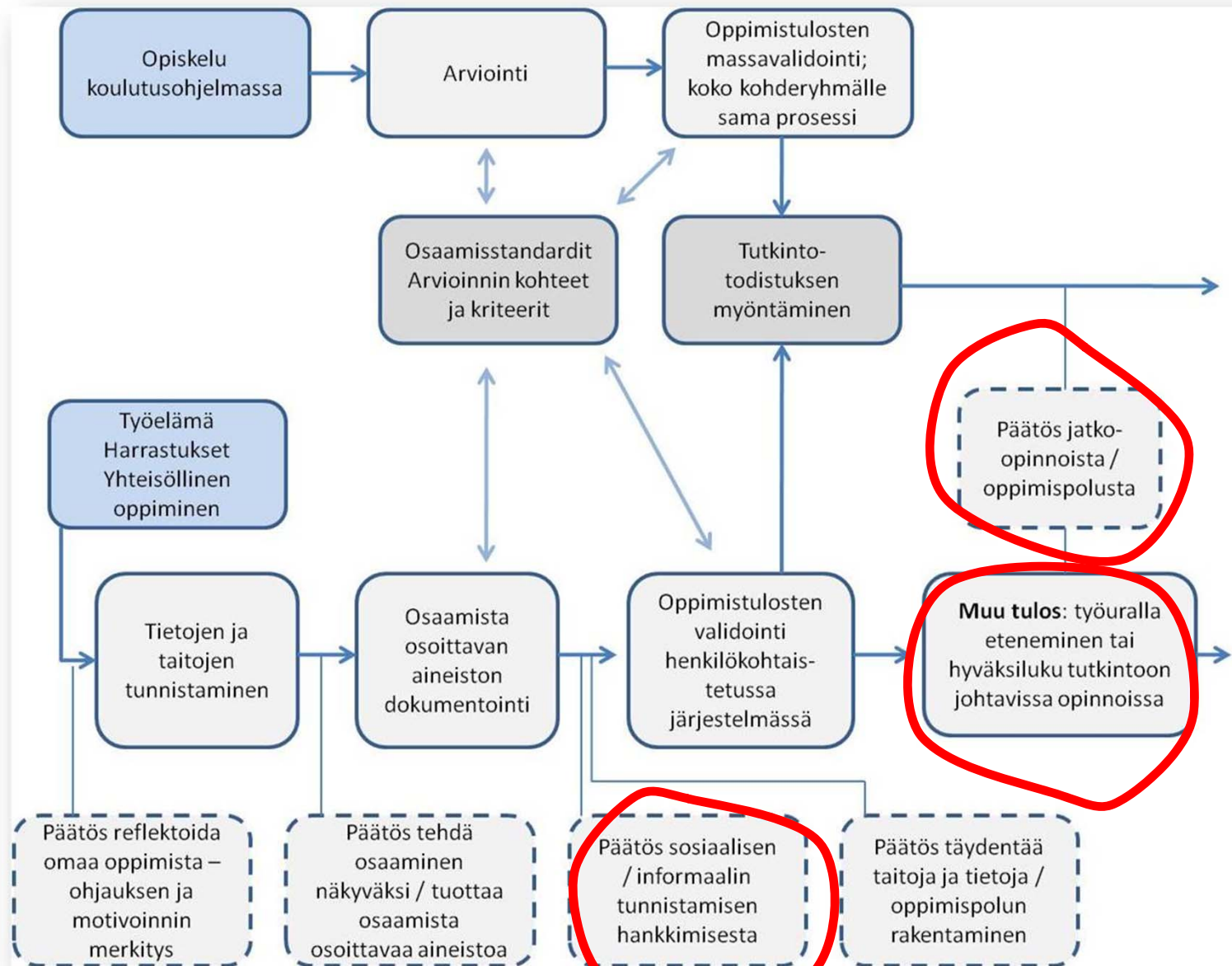
Suomessa validointiprosessi on täysin kytketty tutkintojärjestelmään. Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen on tutkintovankeudessa. Järjestelmä ei palvele yksilöitä eikä työelämää parhaalla mahdollisella tavalla nopeasti ja joustavasti. Tämä ei koske vain maahanmuuttajia, vaan kaikkia, joilla on paljon työkokemusta ja jotka haluaisivat, että heidän osaamisensa tehtäisiin näkyväksi työelämän tarpeita varten. Tutkinnot ovat hyvä juttu, mutta meidän täytyy kehittää  ***muita validoinnin polkuja*** . Validointi tulisi nähdä  ***autonomisena prosessina, jonka tuloksia yksilö voi käyttää haluamallaan tavalla hyödyksi.***



Koska järjestelmässämme osaamisen tunnustaminen käy vain tutkintopolun kautta ja siten työelämään siirtyminen on tehty vaikeaksi, hupenevat haaveet ja motivaatio nopeasti. Ei synny ryhmään kuulumisen tunnetta, ei itsenäisyyden tunnetta, ei kotoutumisen / integroitumisen tunnetta, ei motivaatiota osaamisen kehittämiseen... Tunnistaminen tulisi aloittaa HETI, jolloin oppimis- ja työpolut voidaan suunnitella järkevästi olemassa olevien kompetenssien perusteella.



Meidän pitää kehittää erilaisia, ***nopeita tunnistamisen ja tunnustamisen prosesseja!*** Oppilaitosten tulisi yhteistyössä työelämän kanssa kehittää maahanmuuttajille (ja muillekin) suunnattuja "quick scan" validointimalleja, joista saisi jonkinlaisen ***kompetenssitodistuksen***. Ne eivät ole tutkintoja, mutta ***ovat suomalaisen koulun ja suomalaisen työnantajaosapuolen*** referenssejä suomalaisille työnantajille. Nopeaa ja tehokasta!



(European Guidelines for validating non-formal and informal learning. 2010, pp. 18)

OHJAUS=> OSAAMISEN TUNNISTAMINEN =>ARVIOINTI => OSAAMISEN TUNNUSTAMINEN =  
VALIDOINTI

SOSIAA-  
LINEN  
TUNNUS-  
TAMINEN

Erityisesti  
kolmannen sektorin  
toimijat

URAA  
EDISTÄVÄ  
TUNNUS-  
TAMINEN

Työelämä  
yhteistyössä  
oppilaitosten kanssa

TUTKIN-  
TOON  
JOHTAVA  
TUNNUS-  
TAMINEN

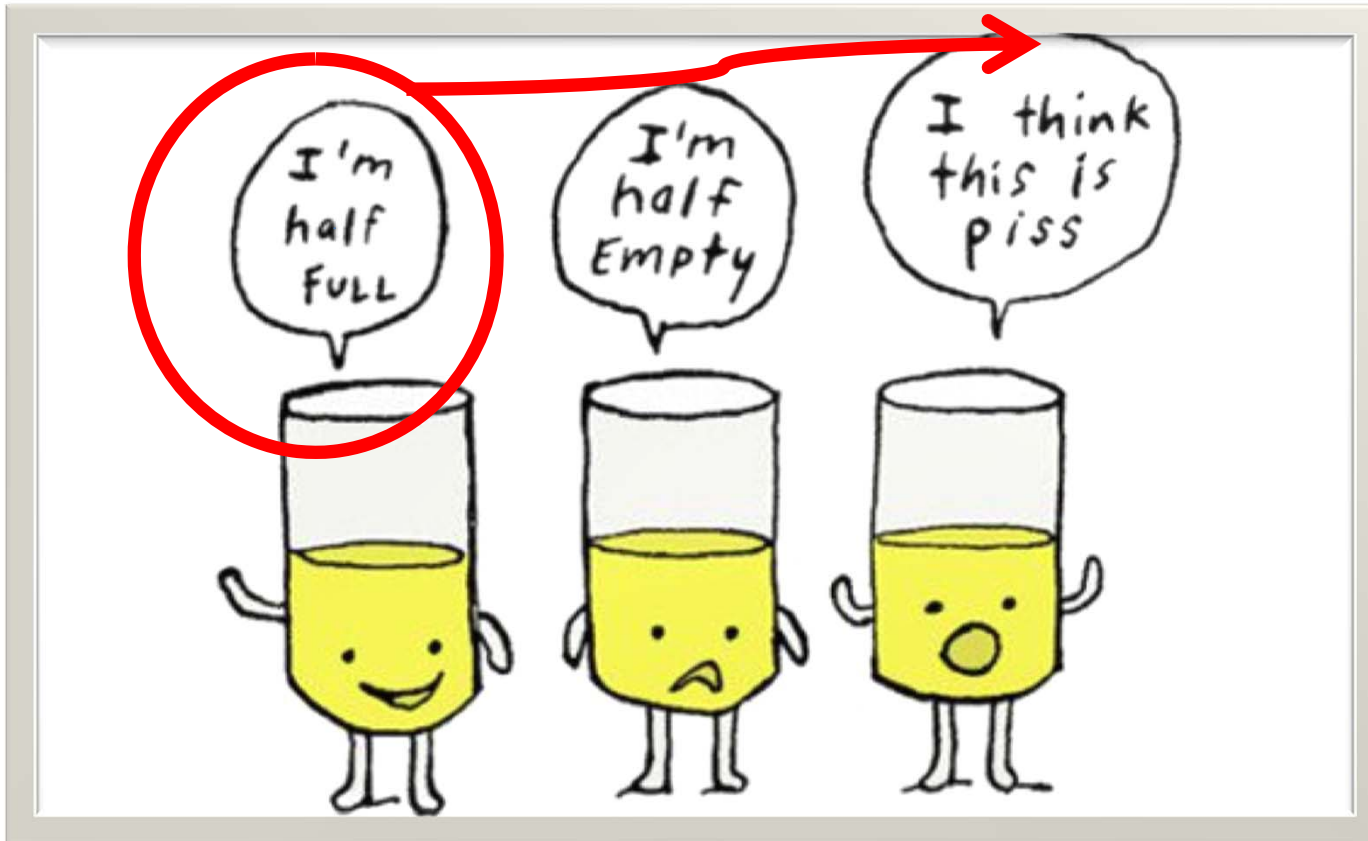
Oppilaitokset  
yhdessä työelämän  
kanssa

YKSILÖLLÄ PITÄISI OLLA MAHDOLLISUUS KÄYTTÄÄ VALIDOINNIN TULOKSET  
HYVÄKSEEN PARHAALLA KATSOMALLAAN TAVALLA (TYÖ, OPISKELU YMS.)



Validointi on paljon muutakin kuin tutkintoon johtavaa osaamisen tunnistamista ja tunnustamista; se ei ole ainoastaan arviontimenettely, vaan se on VOIMAANNUTTAMISEN väline! Validointi pitää nähdä myös osaamisen ARVOSTAMISENA!

# Validointi parhaimmillaan – ja pahimmillaan...



Validoinnin lähtökohtana on, että yksilöllä on AINA jotain osaamista, eli lasi on puoliksi täynnä. Riskinä on, että lupaamme kandidaatille liikoja validoinnin maagisista vaikutuksista (työtä, opiskelupaikkaa tms.). Jos lupaukset eivät toteudukaan, validoinnin tulokset voivatkin muuttua ikäväksi nesteeksi!

# Huomionarvoisia asioita:



- Validointi on lääke moneen, muttei kaikkeen  
=> Pitää käyttää eri konteksteissa eri tavoin ja validoinnin tavoitteet on hyvä olla selvillä! Kaikilla yksilöillä on osaamista, mutta mikäli ei olekaan relevanttia suomalaiseen työkuulttuuriin soveltuvaa osaamista ei ole järkevää aloittaa validointiprosessia työelämän tai tutkintojen kannalta. (Vrt. kolmannen sektorin sosiaalinen validointi!)
- Validointi hyvä asia oikein käytettynä (vrt. punaviini).  
=> Lasi on aina puoliksi täynnä ja kaikilla on jotain osaamista. Standardien määrittelystä ja kontekstista riippuu miten osaamista voidaan tehdä näkyväksi yksilöä, työelämää ja yhteiskuntaa eniten hyödyttävällä tavalla